

Convenant Wonen, Welzijn en Zorg in Barendrecht 2026–2030



Datum: 9-3-2026

Aansluiting op (landelijke) akkoorden en programma's

Integraal Zorg Akkoord (IZA), Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA), Wonen en Ondersteuning Zorg Ouderen (WOZO), Hooflijnenakkoord Ouderenzorg (HLO), Visie 2030 (VGN), Hervormingsagenda Jeugd, Nationaal Actieplan Dakloosheid, Regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV) Regioplan Zuid-Hollandse Eilanden, Bewust Barendrecht, Sport en Beweeg Nota.

1. Waarom dit convenant nodig is

Barendrecht is een gemeente met een dorps karakter en grootstedelijke vraagstukken, waar mensen naar elkaar omzien, ontmoeting vanzelfsprekend is en jong en oud met elkaar samenleven. Tegelijkertijd staat deze vanzelfsprekendheid onder druk. De dubbele vergrijzing, de toename van complexere ondersteunings- en zorgvragen, de druk op de mantelzorg en stijgende kosten van levensonderhoud maken het voor inwoners steeds lastiger om elkaar vanzelfsprekend te blijven ondersteunen. Tegelijkertijd verandert de samenleving: steeds meer mensen wonen langer thuis, nieuwe technologieën doen hun intrede, de zorg verschuift naar de wijk en het aantal zorgbehoevenden groeit sneller dan het aantal beschikbare zorgprofessionals en passende woningen. Ook wordt Barendrecht steeds diverser, met inwoners van verschillende culturen en herkomstlanden, wat nieuwe kansen biedt maar ook nieuwe vragen en uitdagingen meebrengt op het gebied van samenleven, ondersteuning en zorg.

We zien dat deze ontwikkelingen zich niet overal in Barendrecht op dezelfde manier manifesteren. De gegevens uit de GALA-monitor¹ en de Veerkrachtanalyse laten zien dat er verschillen bestaan tussen wijken. In wijken zoals Noord en Binnenland staat de sociale samenhang en de samenredzaamheid meer onder druk, terwijl andere delen van Barendrecht juist sterker en meer vitaal zijn. Dit vraagt om een aanpak die dichtbij inwoners begint en die ruimte laat voor maatwerk per wijk.

Deze opgaven vragen om een andere manier van samenwerken. Want wonen, welzijn en zorg kunnen niet los van elkaar worden gezien. Een betrokken netwerk, een passende woning in een prettige wijk en toegankelijke zorg versterken elkaar.

Met dit convenant spreken wij — gemeente, woningcorporaties, zorg- en welzijnsorganisaties en maatschappelijke partners — af dat wij de handen ineenslaan. Samen bouwen we aan een Barendrecht waar inwoners prettig kunnen wonen, zich gesteund voelen in hun wijk en passende zorg kunnen ontvangen wanneer dat nodig is.

Onze gezamenlijke ambitie

Onze ambitie is dat iedere inwoner van Barendrecht, ook wanneer sprake is van kwetsbaarheid, zo lang mogelijk zelfstandig, gezond en met kwaliteit van leven kan wonen in een vertrouwde omgeving.

Dat bereiken we door te investeren in een sterke sociale basis in de wijk, in toegankelijke en toekomstbestendige zorg en in voldoende passende woningen, waarbij ondersteuning en zorg gericht zijn op het versterken van zelfstandigheid en eigen regie. We doen dat niet los van elkaar, maar als één netwerk dat werkt vanuit dezelfde waarden: samenredzaamheid, nabijheid, samenwerking en vertrouwen.

¹ GALA monitor 2024 gemeente Barendrecht (Lorenz, 2024)

2. Wonen, Welzijn en Zorg in Barendrecht

Een integrale aanpak van wonen, welzijn en zorg betekent dat we deze drie domeinen niet afzonderlijk organiseren, maar als één keten zien. Hierbij stellen we de inwoner centraal.

De opgaven raken verschillende doelgroepen: ouderen, jongeren, mensen met een lichamelijke, verstandelijke of geestelijke beperking, nieuwkomers en andere inwoners die tijdelijk of langdurig ondersteuning nodig hebben.

In Barendrecht willen we dat iedere wijk een plek is waar inwoners elkaar kennen en waar vrijwilligers, professionals en organisaties samenwerken aan ontmoeting, preventie en woonplezier. Een veerkrachtige wijk vormt de basis voor zelfstandig wonen, meedoen en passende ondersteuning.

Wonen

Een passende woning is een voorwaarde om prettig en zelfstandig te leven. Door demografische ontwikkelingen, zoals (dubbele) vergrijzing, groeit het aantal ouderen en mensen met een zorg- of ondersteuningsvraag. Er zijn hiervoor onvoldoende passende woningen. Dit is ook gebleken uit de in 2022 opgestelde woonzorganalyse.² Ouderen met zorgbehoefte zullen hierdoor steeds langer in hun huidige woning blijven wonen, ook al zijn deze woningen niet altijd meer passend. Bij meer zorg thuis horen andere woningbehoeftes en voorwaarden waaraan een woning moet voldoen. Aangepaste woonvormen en woonzorgconcepten zijn niet alleen van belang voor ouderen, maar ook voor andere inwoners met een ondersteunings- of zorgvraag, zoals inwoners met een verstandelijke beperking of psychische kwetsbaarheid, voor wie een passende woonomgeving en nabijheid van ondersteuning essentieel zijn.

We zetten daarom in op een woningvoorraad waarin mensen langer zelfstandig kunnen blijven wonen, bij voorkeur in hun eigen omgeving. Hiervoor is een gevarieerd aanbod van betaalbare, toegankelijke en levensloopbestendige woningen nodig. Daarbij horen ook nieuwe woonvormen waarin ontmoeten, zorg en wonen samenkomen. Dit kan niet alleen door middel van nieuwbouw, hiervoor zijn ook aanpassingen nodig in de bestaande woningvoorraad, zoals woningaanpassingen thuis of de verbouwing van bestaande appartementen.

Welzijn

Welzijn is de basis van een gezonde samenleving. Wanneer mensen elkaar ontmoeten, meedoen en zich gezien voelen, kunnen zij ook beter omgaan met tegenslagen. Welzijn gaat niet alleen over activiteiten of ondersteuning, maar over betekenisvolle verbinding: zorgen dat mensen zich onderdeel voelen van hun wijk en weten waar ze terechtkunnen.

Een sterk gevoel van welzijn ontstaat niet vanzelf, maar rust op een sterke sociale basis. Deze sociale basis bestaat uit een netwerk van mensen, initiatieven en voorzieningen in de buurt die elkaar versterken. Waar die sociale basis stevig is, groeit het vertrouwen, de verbondenheid en de veerkracht. Dat vergroot niet alleen de kwaliteit van leven, maar voorkomt ook dat mensen sneller een beroep hoeven te doen op professionele zorg. Waar welzijn groeit, neemt de veerkracht in de wijk toe en neemt de druk op de zorg af.

Zorg

De zorg en de samenleving zijn in beweging. Steeds meer inwoners met een zorg- of ondersteuningsvraag wonen langer zelfstandig thuis. Opname in een verpleeghuis of GGZ-instelling is daarbij vooral bedoeld voor mensen met een zwaardere zorgvraag. Ondersteuning en zorg worden daarom steeds vaker in de thuissituatie geboden. Van de familie of het sociale netwerk wordt indien

² Woonzorganalyse gemeente Barendrecht (Companen, 2022)

mogelijk een actievere rol gevraagd. Daarbij is er, mede door de groeiende diversiteit in de samenleving, toenemende behoefte aan cultuursensitieve zorg.

Tegelijkertijd staat de zorgsector voor uitdagingen zoals een groeiende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt. Ook de druk op mantelzorgers neemt toe.

Dit vraagt om zorg die niet los georganiseerd is, maar als een samenhangend netwerk functioneert: een netwerk van professionals en organisaties dat in de wijk beschikbaar en aanspreekbaar is, en dat rondom de inwoner en zijn netwerk samenwerkt aan passende ondersteuning en zorg. We zetten in op een doelmatige en toekomstbestendige organisatie van zorg, waarin preventie, welzijn en informele zorg een belangrijke rol spelen. We streven ernaar zorgvragen zoveel mogelijk te voorkomen of uit te stellen. Lichte hulpvragen pakken we, waar passend, binnen het welzijnsdomein op. Een goede afstemming tussen de Wmo, Jeugdwet, Participatiewet, Zvw en Wlz is daarbij essentieel, zodat inwoners passende ondersteuning ontvangen zonder tussen wal en schip te vallen.

Daarbij werken we volgens de uitgangspunten van reablement. Ondersteuning en zorg zijn gericht op het versterken van de eigen kracht, zelfstandigheid en regie van inwoners, in plaats van het overnemen van taken. Door inwoners te ondersteunen bij het (her)leren van dagelijkse vaardigheden en het benutten van hun sociale netwerk, dragen we bij aan kwaliteit van leven en een duurzaam gebruik van zorg en ondersteuning.

Door samenwerking in de keten, een wijkgerichte aanpak en sterke verbindingen tussen medische zorg, ondersteuning, welzijn en informele zorg blijft professionele zorg beschikbaar voor wie deze het hardst nodig heeft. Zo ondersteunen we inwoners (en hun netwerk) zo lang mogelijk met hun zelfstandigheid en met het vertrouwen om in hun eigen omgeving te blijven wonen.

3. Eén gezamenlijke ambitie en drie speerpunten

De hiervoor geschetste ontwikkelingen maken dat een andere benadering nodig is: investeren in een sterke sociale basis en passende woonomgeving om problemen te voorkomen. Dat vraagt om gezamenlijke verantwoordelijkheid van gemeente, maatschappelijke partners én inwoners voor onze ambitie:

Iedere inwoner van Barendrecht kan, ook wanneer er sprake is van kwetsbaarheid, zo lang mogelijk zelfstandig, gezond en met kwaliteit van leven blijven wonen in een vertrouwde omgeving. Dat bereiken we door te investeren in samenredzaamheid, preventie, nabijheid en samenwerking over domeinen heen.

Deze ambitie krijgt vorm via drie samenhangende speerpunten die richting geven aan onze gezamenlijke inzet. Voor elk speerpunt is ook een actielijn met concrete doelen en acties.

Speerpunt 1: Werken aan veerkrachtige wijken (zorgzame wijken)

We werken binnen wonen, welzijn en zorg wijkgericht. In veerkrachtige wijken kennen mensen elkaar, helpen ze elkaar en is laagdrempelige ondersteuning dichtbij beschikbaar. Het gaat om wijken waar ontmoeting en een ander helpen vanzelfsprekend zijn en signalen van kwetsbaarheid vroeg worden opgepakt. Samenredzaamheid wordt in de wijken gestimuleerd.

Veerkrachtige wijken dragen er bovendien aan bij dat inwoners langer zelfstandig kunnen blijven wonen en dat zorgvragen eerder en lichter worden opgepakt. Door vroegsignalering, informele ondersteuning en samenwerking tussen wonen, welzijn en zorg ontstaat een wijkgericht vangnet dat zwaardere ondersteuning helpt voorkomen of uitstellen.

In Barendrecht werken we al aan de veerkracht in de wijken via een breed aanbod aan voorliggende welzijns- en ondersteuningsvoorzieningen. De sociale wijkteams spelen hierin een belangrijke rol. Zij zijn zichtbaar en laagdrempelig aanwezig in de wijken, signaleren vragen en kwetsbaarheden en ondersteunen inwoners bij het versterken van hun zelf- en samenredzaamheid.

Tegelijkertijd is het beeld dat de sociale wijkteams van oorsprong sterk gericht zijn op jeugdhulp en nog beperkt wijkgericht en outreachend werken. De komende periode wordt daarom nadrukkelijk toegewerkt naar een meer integrale werkwijze, waarin de sociale wijkteams in samenhang met welzijn en bestaanszekerheid opereren en actiever aansluiten bij wat er in de wijk speelt.

Kortom, in Barendrecht gebeurt al veel, maar de opgaven zijn groot en vragen om meer samenhang. Daarom bundelen we onze krachten om gezamenlijk de volgende stap te zetten. Met de wijkgerichte aanpak *Wonen, Welzijn en Zorg: werken aan veerkrachtige wijken* vormen we wijkcoalities waarin partners uit wonen, welzijn en zorg samenwerken. Deze wijkcoalities vormen per wijk een netwerk dat behoeften in kaart brengt, knelpunten en kansen signaleert en gerichte acties inzet. Zo worden inspanningen beter verbonden, signalen eerder opgepakt en ondersteuning versterkt, waardoor inwoners op een samenhangende manier worden bereikt.

In de pilotwijken Noord en Binnenland is inmiddels een eerste wijkcoalitie van start gegaan in 2025.³ Deze coalitie vormt de pilot voor de Barendrechtse aanpak van veerkrachtige wijken. Hierin werken lokale partners samen. De ervaringen die hier worden opgedaan vormen de basis voor een eventuele uitbreiding naar andere wijken. In 2026 wordt, samen met partners, verkend hoe deze werkwijze ook vorm kan krijgen in één van de wijken in Carnisselande.

Wanneer er binnen de wijkcoalitie(s) onderwerpen of thema's aan bod komen die beter gemeentebreed kunnen worden opgepakt wordt dit teruggekoppeld aan het managementoverleg en de stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg.

Speerpunt 2: De woonzorgopgave

De woonzorgopgave in Barendrecht vraagt om een samenhangende aanpak waarin wonen, zorg en welzijn worden verbonden, met als ambitie dat inwoners zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen in een passende woning en een vertrouwde leefomgeving.

Om deze opgave samenhangend en toekomstgericht aan te pakken, werken gemeente, woningcorporaties en zorg- en welzijnspartijen aan een integrale woonzorgvisie, als onderdeel van het Volkshuisvestingsprogramma Barendrecht. In deze visie wordt vastgelegd welke woonzorgopgaven er zijn, voor welke doelgroepen, op welke plekken in de gemeente en met welke ontwikkelrichtingen voor zowel nieuwbouw als bestaande woningen. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar innovatieve woonzorgconcepten en combinaties van wonen, welzijn en zorg.

De governance rond dit speerpunt is anders ingericht dan bij speerpunt 1. Waar speerpunt 1 primair wijkgericht en uitvoeringsgericht is georganiseerd, vraagt speerpunt 2 om regie op strategisch en programmatisch niveau. De gemeente vervult hierin de regierol en is verantwoordelijk voor het initiëren en coördineren van de woonzorgvisie, het verbinden van wonen, zorg en welzijn binnen het volkshuisvestelijk en sociaal beleid en het borgen van samenhang met bestaande beleidskaders en besluitvorming.

³ Bijlage 3 – Samenstelling wijkcoalities

Binnen de stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg leveren woningcorporaties en zorg- en welzijnspartijen een inhoudelijke bijdrage aan de woonzorgopgave Zij werken samen met de gemeente aan:

- het komen tot een breed gedragen woonzorgvisie;
- het gezamenlijk verkennen en ontwikkelen van (nieuwe) woonzorgconcepten;
- het maken van afspraken over rollen, verantwoordelijkheden en uitvoering binnen de woonzorgopgave.

In Barendrecht wordt al concreet invulling gegeven aan verschillende woonzorgconcepten. De Plusthuisflat aan de Windsingel is hiervan een voorbeeld. In deze woonvorm werken Woonzorg Nederland, Laurens en KijkopWelzijn samen om bewoners te ondersteunen bij zelfstandig wonen. De praktijkervaringen uit de bestaande initiatieven worden benut in de verdere uitwerking van de toekomstige woonzorgconcepten.

Met deze governance wordt geborgd dat de woonzorgopgave niet versnipperd of ad hoc wordt opgepakt, maar programmatisch, in samenhang en met duidelijke regie, waarbij uitvoering, beleid en strategie elkaar versterken.

Speerpunt 3: Preventie en toegankelijke zorg en ondersteuning

Preventie vormt een essentiële pijler binnen Wonen, Welzijn en Zorg. In Barendrecht is al veel preventieve inzet aanwezig op het gebied van welzijn, gezondheid en ondersteuning, uitgevoerd door diverse partners en binnen verschillende programma's en initiatieven. Tegelijkertijd is deze inzet deels versnipperd en wordt de samenhang met wonen en zorg nog onvoldoende benut.

De kern van dit speerpunt is het verbinden en versterken van bestaande initiatieven, zodat een samenhangend preventief fundament ontstaat dat bijdraagt aan het langer zelfstandig wonen van inwoners en het toegankelijk houden van zorg en ondersteuning.

De gemeente heeft vanuit haar wettelijke verantwoordelijkheid de taak om lokaal volksgezondheidsbeleid te voeren, waarin preventie een belangrijk onderdeel vormt (Wet publieke gezondheid). In 2026 werkt de gemeente Barendrecht aan een nieuw lokaal beleidskader voor gezondheid en preventie. Dit speerpunt vormt een belangrijk samenwerkingskader om uitvoering te geven aan dat beleid, in samenhang met de verantwoordelijkheden en opgaven binnen de Jeugdwet, Wmo, Wlz en Zvw. Landelijke en regionale beleidskaders, zoals IZA, GALA (en vanaf 2027 AZWA) en de Hervormingsagenda Jeugd, worden eveneens benut als richtinggevend kader.

Om te komen tot dit beleid zal input worden gevraagd van betrokken partners. Daarbij verwachten we dat de samenhang tussen de verschillende stelselwetten geborgd wordt. De verdere concretisering van de uitvoering – bijvoorbeeld in de vorm van een uitvoeringsplan of opdracht – vindt plaats na vaststelling van het lokale volksgezondheidsbeleid. De stuurgroep bepaalt op basis van dit beleid wat op hoofdlijnen de ambities, prioriteiten en werkafspraken zijn voor preventiebeleid. Daarbij wordt ingezet op het benutten en verbinden van bestaande preventieve inzet binnen de verschillende stelsels, met oog voor de samenhang tussen wonen, welzijn en zorg.

Vooruitlopend op het volksgezondheidsbeleid en het uitvoeringsplan werken we al samen waar mogelijk en waar nodig. Denk hierbij onder andere aan samenwerking op het gebied van het IZA (vanaf 2027 AZWA) en het uitvoering geven aan het IZA-transformatieplan Versterken zelf- en samenredzaamheid. Ook de aansluiting en samenwerking met Bewust Barendrecht pakken we op. Samenwerking binnen de WWZ-keten is voor deze initiatieven al wenselijk in 2026.

Met deze drie speerpunten verbinden we de fysieke, sociale en zorgdomeinen met elkaar. Zo bouwen we samen aan een Barendrecht waar inwoners zich thuis voelen, waar zorg en welzijn dichtbij zijn, en waar de woning en de wijk het fundament vormen van een gezonde toekomst.

4. Hoe gaan we dit bereiken?

De samenwerking binnen dit convenant bestaat uit gemeente, woningcorporaties, zorg- en welzijnsorganisaties. De ondertekenende partijen zijn opgenomen in bijlage 1.

De opgaven op het gebied van wonen, welzijn en zorg zijn omvangrijk en complex. De enige manier om deze te realiseren is door samenwerking, duidelijke afspraken en gezamenlijk eigenaarschap.

Welke afspraken maken we?

- We werken als één netwerk van gelijkwaardige partners die elkaar versterken. Gemeente, woningcorporaties, zorgaanbieders en welzijnsorganisaties dragen samen verantwoordelijkheid voor het slagen van deze opgaven.
- De gemeente vervult de regierol en stimuleert dat succesvolle werkwijzen worden doorontwikkeld en waar mogelijk toegepast in andere wijken.
- De betrokken organisaties investeren de tijd en capaciteit die beschikbaar is om samen te werken; we handelen vanuit wederkerigheid, gelijkwaardigheid en we spreken elkaar aan op ieders inzet voor de gezamenlijke doelen.
- We delen kennis en expertise, werken transparant en houden elkaar actief op de hoogte van ontwikkelingen.
- Iedere organisatie neemt de verantwoordelijkheid voor de inbreng, ontwikkeling en uitvoering van dit convenant.

Governance en overlegstructuur

Om de samenwerking duurzaam en overzichtelijk te organiseren, wordt gekozen voor een heldere governance-structuur tussen de partners. Deze structuur is gericht op verbinding, onderlinge afstemming, gezamenlijke sturing op inhoud en proces en voortgangsbewaking binnen het samenwerkingsverband. Het laat de formele verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de afzonderlijke partijen onverlet.

De governance-structuur bestaat uit drie niveaus: de bestuurlijke stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg, het managementoverleg, de wijkcoalities en indien nodig andere werkgroepen op operationeel niveau. Daarnaast wordt er een netwerkberaad georganiseerd welke informeel van aard is.

Binnen de structuur vervult de gemeente Barendrecht een faciliterende en regisserende rol voor de stuurgroep en het managementoverleg en indien nodig voor de wijkcoalities en/of aanvullende werkgroepen. Deze rol is gericht op het realiseren van de governance-structuur zoals die is omschreven. Het gaat onder meer over het organiseren van overleggen. De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de samenwerking, de agenda en de gemaakte afspraken ligt gezamenlijk bij de deelnemende partijen.

I. Stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg⁴

De stuurgroep vormt het bestuurlijk hart van de samenwerking en is eindverantwoordelijk voor het resultaat of de resultaten binnen de drie speerpunten en de weg op hoofdlijnen er naartoe. Zij bewaakt dat er op een integrale manier wordt samengewerkt tussen de

⁴ Bijlage 2 – Samenstelling stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg.

speerpunten. De stuurgroep is verantwoordelijk voor domeinoverstijgend samenwerken en het bepalen van de strategische koers. Daarbij is de stuurgroep eindverantwoordelijk voor het advies richting de gemeente om budget beschikbaar te stellen voor projecten en acties. De stuurgroep heeft geen publiekrechtelijke besluitvormingsbevoegdheid.

Aan de stuurgroep nemen de bestuurders van betrokken organisaties deel en/of de daarvoor gedelegeerde medewerkers van betrokken organisaties.

De stuurgroep:

- geeft richting aan de gezamenlijke uitvoering van de speerpunten;
- bewaakt de samenhang tussen de actielijnen;
- neemt besluiten over prioritering, fasering en bijsturing binnen de afspraken en kaders van dit convenant;
- bespreekt input en adviezen vanuit het managementoverleg;
- adviseert de gemeente om budget beschikbaar te stellen voor projecten en acties;
- adviseert over de trekkersrol (wie organiseert en faciliteert) van de wijkcoalities;
- spreekt partijen aan op hun inzet en gezamenlijke afspraken.

De stuurgroep komt minimaal twee keer per jaar bijeen. Eventuele tussentijdse adviezen over bijvoorbeeld financiën en acties kunnen schriftelijk worden afgedaan. De stuurgroep is gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoud van de agenda, de te bespreken onderwerpen en de koers van de samenwerking. De gemeente faciliteert de stuurgroep in organisatorische zin. De stuurgroep kiest uit haar midden een voorzitter en secretaris. De voorzitter en secretaris zijn verantwoordelijk voor de gespreksleiding in technische zin en verslaglegging. Deze rollen rouleren bij voorkeur jaarlijks.

II. Managementoverleg Wonen, Welzijn en Zorg

Het managementoverleg vormt binnen de drie speerpunten de schakel tussen de stuurgroep en de wijkcoalities (en werkgroepen). In dit overleg zijn de betrokken organisaties uit de stuurgroep vertegenwoordigd op managementniveau.

Het managementoverleg:

- bespreekt en duidt de input en signalen vanuit de wijkcoalities/werkgroepen;
- zorgt voor afstemming op tactisch en operationeel niveau;
- verkent de uitvoerbaarheid van voorstellen, waaronder inzet van capaciteit, middelen en planning binnen de eigen organisaties.
- bereidt onderwerpen, voorstellen en aandachtspunten voor ten behoeve van besluitvorming in de stuurgroep;
- adviseert de stuurgroep over het beschikbaar stellen van financiële middelen voor projecten en acties;
- bewaakt de samenhang tussen uitvoering en bestuurlijke keuzes.

Het managementoverleg neemt geen formele besluiten namens de deelnemende organisaties en heeft geen publiekrechtelijke bevoegdheden. Het overleg heeft een coördinerende en adviserende rol en fungeert als voorbereidend orgaan voor de stuurgroep.

Het managementoverleg komt minimaal vier keer per jaar bijeen, waarvan in ieder geval twee keer ter voorbereiding op de stuurgroep. Het managementoverleg is gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoud van de agenda. De gemeente faciliteert het managementoverleg in organisatorische zin. Het managementoverleg kiest uit haar midden

een voorzitter en secretaris. De voorzitter en secretaris zijn verantwoordelijk voor de gespreksleiding in technische zin en verslaglegging. Deze rollen rouleren bij voorkeur jaarlijks.

III. **Wijkcoalities⁵**

Binnen het speerpunt *Werken aan veerkrachtige wijken* worden wijkcoalities ingericht. Deze wijkcoalities functioneren als netwerken op wijkniveau, waarin lokale partners en bewoners samenwerken aan ontmoeting, preventie en woonplezier. Waar nodig kunnen deze thema's worden aangescherpt of aangevuld. Deelnemers van de wijkcoalities kunnen zowel vanuit beleid als uitvoering aansluiten; de focus ligt primair op het uitvoerend niveau.

De wijkcoalities:

- signaleren behoeften, knelpunten en kansen in de wijk;
- werken voorstellen en acties uit binnen het kader van het convenant;
- stemmen onderling operationeel af over de uitvoering in de wijk;
- rapporteren periodiek over voortgang, leerpunten en aandachtspunten aan het managementoverleg.

De wijkcoalities hebben geen zelfstandige besluitvormingsbevoegdheid. Input vanuit de wijkcoalities wordt via het managementoverleg ingebracht in de stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg. De wijkcoalitie bepaalt zelf de vergaderfrequentie en de wijze waarop de verslaglegging van de bijeenkomsten wordt georganiseerd. De wijkcoalitie is gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoud van de agenda, de te bespreken onderwerpen en de koers van de samenwerking binnen de wijk. De gemeente faciliteert de wijkcoalitie in organisatorische zin.

De wijkcoalitie werkt gezamenlijk aan de uitwerking van wijkacties die aansluiten bij de thema's die in de wijk spelen en vertaalt deze waar mogelijk naar concrete voorstellen en acties. De voortgang en/of voorstellen voor wijkacties worden periodiek, en wanneer van toepassing, teruggekoppeld aan het managementoverleg.

De wijkcoalitie kiest uit haar midden een voorzitter en secretaris. De voorzitter en secretaris zijn verantwoordelijk voor de gespreksleiding in technische zin en voor de verslaglegging. Deze rollen rouleren bij voorkeur

Wanneer thema's of acties zich beter lenen voor een gemeentebrede aanpak, worden deze via het managementoverleg ingebracht bij de stuurgroep.

Ook onder de andere speerpunten kunnen werkgroepen of thematische overleggen worden ingericht door de stuurgroep, bijvoorbeeld rondom de woonzorgopgave of preventie van zorg. Deze rapporteren aan het managementoverleg. Zo ontstaat een samenhangende structuur waarin uitvoering, beleid en bestuur met elkaar verbonden blijven.

Netwerkberaad Wonen, Welzijn en Zorg (voorheen actietafel)

Het netwerkberaad heeft een netwerkrol en is voor alle partners die aangesloten zijn bij het convenant. Dit netwerkoeverleg vervangt de Actietafel Wonen, Welzijn en Zorg die in 2025 is opgezet. Partners delen kennis, halen signalen op uit de praktijk, leveren input vanuit hun organisatie en bespreken de voortgang van het convenant. Het netwerkberaad draagt bij aan verbinding tussen partijen en het gezamenlijk leren en ontwikkelen. Deelnemende organisaties geven actief aan hoe zij kunnen aansluiten op samenwerking en concrete acties vanuit WWZ. Deelnemende organisaties

⁵ Bijlage 3 – Samenstelling wijkcoalities

bepalen zelf welke vertegenwoordiging het meest passend is bij deze netwerkkrol, waarbij de focus ligt op inhoudelijke kennis, praktijkervaring en het kunnen verbinden van signalen aan de eigen organisatie.

Het netwerkberaad heeft geen besluitvormende bevoegdheid en komt één à twee keer per jaar bijeen. De gemeente faciliteert de organisatie van het netwerkberaad.

5. Financiën

Voor de inzet binnen dit convenant verwachten we van de betrokken organisaties een investering in tijd en capaciteit om deel te nemen aan overleggen en gezamenlijk te werken aan de uitvoering van de afgesproken speerpunten en actielijnen.

Voor de uitvoering van concrete (nieuwe) acties kunnen daarnaast financiële middelen nodig zijn. Deze middelen worden niet vooraf vastgelegd, maar gezamenlijk per actie verkend. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar externe financieringsmogelijkheden, maar ook naar de bijdrage die betrokken organisaties zelf kunnen leveren; financieel, materieel en/of via inzet van personeelscapaciteit.

Per actie maken de betrokken partijen hierover onderling afspraken, passend bij hun rol, mogelijkheden en verantwoordelijkheden. Afstemming hierover kan plaatsvinden via de wijkcoalities, werkgroepen en/of via het managementoverleg ter voorbereiding van de stuurgroep. Zo geven we gezamenlijk invulling aan gedeeld eigenaarschap en dragen we bij aan een realistische en uitvoerbare aanpak.

Middelen die gemeente ter beschikking stelt voor de samenwerking WWZ zijn:

- Financiering vanuit IZA-middelen 2026
- Financiering vanuit de Regiodeal 'Leefkracht' voor Wonen, Welzijn en Zorg 2026 t/m 2029.

Voor aanvullende financiering wordt, waar nodig, gezamenlijk verkend op welke externe middelen een beroep kan worden gedaan, waaronder diverse regionale en/of landelijke subsidiemogelijkheden, zoals de SPUK-DOS.

6. Monitoring en rapportage

De stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg bewaakt de voortgang van de drie actielijnen en ondersteunt de samenwerking tussen partners.

- De stuurgroep komt minimaal twee keer per jaar bijeen om resultaten te bespreken, knelpunten te signaleren en samenhang te bewaken tussen de speerpunten.
- De wijkcoalities rapporteren periodiek en indien nodig aan het managementoverleg over voorstellen voor nieuwe wijkacties, voortgang in samenwerking en leerpunten.
- De evaluatie van actielijn 1 vindt plaats in het derde kwartaal van 2026. In het vierde kwartaal van 2026 wordt het totale actieplan herijkt.

Monitoring en rapportage worden ingezet om te leren, bij te sturen en de gezamenlijke ambitie stap voor stap te realiseren. Monitoring van de voortgang wordt met omliggende buurgemeenten Ridderkerk en Rotterdam gedeeld in het kader van de Regiodeal met die gemeenten. De gemeente Albrandswaard zit ook in het lerende netwerk van de gemeente Barendrecht.

7. Toe- en uittreding tot het convenant Wonen, Welzijn en Zorg

Partijen kunnen gedurende de looptijd van dit convenant toetreden tot de samenwerking. Verzoeken

tot toetreding worden schriftelijk ingediend en ter besluitvorming voorgelegd aan de stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg. De stuurgroep beoordeelt toetreding op basis van de bijdrage aan de gezamenlijke ambitie, de samenhang binnen het netwerk en de uitvoerbaarheid binnen de bestaande afspraken.

Partijen kunnen het convenant tussentijds verlaten. Uittreding vindt plaats na schriftelijke kennisgeving aan de stuurgroep Wonen, Welzijn en Zorg, met inachtneming van een redelijke termijn.

Bij uittreding blijven al gemaakte afspraken, waaronder afspraken over lopende activiteiten, inzet van capaciteit en eventuele financiële bijdragen, van kracht voor zover deze betrekking hebben op acties en verplichtingen die vóór het moment van uittreding zijn aangegaan. Partijen treden hierover in overleg om de afwikkeling zorgvuldig en in redelijkheid vorm te geven.

Toe- en uittreding van partijen laat de geldigheid en voortgang van dit convenant voor de overige partijen onverlet.

8. Slot

Barendrecht is een gemeente met een sterk sociaal hart. We willen dat iedere inwoner, jong of oud, vitaal of kwetsbaar, zich thuis voelt in dit dorp. Met dit convenant leggen we de basis voor een samenleving waarin we naar elkaar omzien, waarin wonen, welzijn en zorg hand in hand gaan en waarin iedereen mee kan doen.

We doen dit niet alleen voor elkaar, maar vooral mét elkaar vóór de inwoners. Omdat Barendrecht pas echt het dorp is dat het wil zijn, als we samen zorgen dat iedereen hier prettig kan wonen, leven en oud worden.

Overeengekomen op 9 maart 2026, Binnenhof 1, 2991 AA te Barendrecht

Gemeente Barendrecht



Stichting Leliezorggroep



Aafje Hulsthuis



Stichting Pameijer



Katholieke Bond voor Ouderen



Stichting Vluchtelingenwerk Barendrecht



Maatschappelijke Adviesraad Barendrecht



Stichting Present Barendrecht



Protestants Christelijke Ouderen Bond



Stichting Wooncompas



Rijnmond Dokters



Stichting De Toekomst



Stichting De Zorgnijverij



Stichting Laurens



Stichting De Overburen

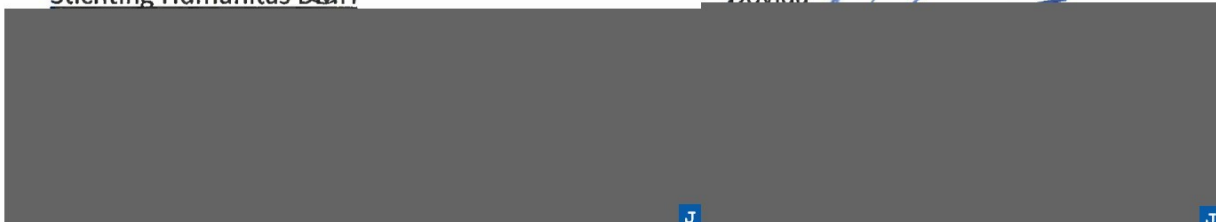


Woonstichting Patrimonium



Stichting Humanitas DMH

Dovida



Stichting KijkopWelzijn

Zorgmies Regio BAR



Stichting Havensteder

Stichting Maaswonen



Stichting Woonzorg Nederland

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen